



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO COMPRENSIVO I.C. 1° PONTECORVO**

Via San Giovanni Battista - 03037 Pontecorvo (FR) ☎0776760158 0776770513
Codice Meccanografico FRIC85300N - Codice Fiscale 90032260607
fric85300n@istruzione.it fric85300n@pec.istruzione.it www.ic1pontecorvo.gov.it

VERBALE CONSIGLIO D'ISTITUTO n° 1 a.s. 2018/19

Il giorno 06/09/2018, alle ore 10.00, presso la sede centrale, in via San Giovanni Battista, si riunisce il Consiglio d'Istituto per discutere i seguenti punti all'ordine del giorno:

1. Lettura e approvazione verbale seduta precedente;
2. Surroga componenti C. d. I.;
3. Progetto PON FSE Avviso Miur n.1953 del 21.02.17 “ Competenze di base”- Sotto-azione 10.2.1A Azioni specifiche per la scuola dell'infanzia- Progetto “LOGICAMENTE INSIEME”: Criteri per selezioni Esperti, Tutor, Figure di supporto;
4. Progetto PON FSE Avviso Miur n. 1953 del 21.02.17 “ Competenze di base”- Sotto-azione 10.2.2 A Competenze di base- Progetto “ CARPE DIEM”: Criteri per selezioni Esperti, Tutor, Figure dei supporto;
- 5 **Progetto PON FSE Avviso Miur n.4427 del 02.05.17 “ Educazione al Patrimonio Culturale, Artistico e Paesaggistico”- Progetto “ Rivalutiamo la nostra terra”: Criteri per selezione Esperti, Tutor, Figure di supporto;**
- 6 Variazioni al P.A.2018 e radiazioni residui;
- 7 Partecipazione screening ASL;
- 8 Attività opzionali e quote orarie 20% scuola primaria; cattedre scuola secondaria di primo grado;
- 9 Organizzazione lavoro personale ATA e chiusura uffici giornate prefestive;
- 10 Modalità e criteri per lo svolgimento dei rapporti con le famiglie;
- 11 Regolamento d' Istituto;
- 12 Iniziative di formazione e aggiornamento del personale a.s. 2018/2019;
- 13 Commissione Elettorale;
- 14 Elezioni per il rinnovo dei consigli di classe, interclasse, intersezione; date votazioni;
- 15 Adozioni progetti nel PTOF (interni e/o gestiti da esperti esterni);
- 16 Progetti a Classi Aperte;
- 17 Deleghe al D. S.;
- 18 Contratti di consulenza e assistenza;
- 19 Criteri di assegnazione delle discipline ai docenti e di questi alle classi;
- 20 Atto di indirizzo al Consiglio a.s.2018/2019;

- 21 Spostamenti classi quinte sul Plesso Scuola Secondaria di 1° grado;
- 22 Sospensione attività didattica scuola Infanzia;
- 23 Concessione uso dei locali scolastici;
- 24 Comunicazioni del Presidente e del Dirigente Scolastico.

OMISSIS

PUNTO N°5

Il Dirigente porta a conoscenza del Consiglio d'Istituto dei criteri di selezione relativi al personale da impiegare per la realizzazione del Progetto PON FSE denominato "Rivalutiamo la nostra terra" autorizzato con nota MIUR prot. AOODGEFID/9284 del 10.04.2018 a valere sull'Avviso AOODGEFID/4427 del 02.05.2017, deliberati dal Collegio dei docenti in data 26/06/2018.

Il Dirigente porta a conoscenza del Consiglio di Istituto che per la realizzazione del progetto PON Codice nazionale **10.2.5A-FSEPON-LA-2018-72** "Rivalutiamo la nostra terra", Avviso pubblico n. AOODGEFID/4427 del 02/05/17 "Potenziamento dell'educazione al patrimonio culturale, artistico, paesaggistico", occorre individuare personale in grado di ricoprire il ruolo di Esperti, Tutor e figure di supporto .

Il Dirigente alla luce della nota MIUR AOODGEFID/0034815 del 02.08.2017 la quale prevede tra l'altro che occorre verificare che tra il personale della Scuola siano presenti figure con competenze specifiche e esperienze pregresse per la realizzazione dell'intervento e per ricoprire il ruolo di Esperto , Tutor e Figure di Supporto, e del documento "Disposizioni e istruzioni per l'attuazione delle iniziative cofinanziate dai Fondi Strutturali Europei 2014 – 2020" di cui alla nota MIUR AOODGEFID/0001498 del 09.02.2018, propone di :

- 1) Verificare preventivamente con un Avviso interno la disponibilità e le competenze presenti all'interno dell'istituto;
- 2) Deliberare i criteri di selezione del personale da impiegare (Esperti , Tutor e figure di supporto) sia interni che esterni;
- 3) Autorizzare il Dirigente scolastico in caso non vi siano disponibilità o tali disponibilità del personale interno non siano sufficienti a ricoprire tutti i ruoli contemplati negli avvisi interni ad emanare avviso pubblico per il reperimento di personale esterno all'Istituto (Reperimento di personale esperto o in servizio presso altre Istituzioni scolastiche " Collaborazioni plurime " o in alternativa al ricorso a contratti di lavoro autonomo precisando che tale modalità è disciplinata dal proprio regolamento ai sensi dell'art. 40 del D.I. 44/2001 deliberato e approvato dal Consiglio o in alternativa di affidare a soggetti esterni il percorso formativo in ragione della sua complessità a università , Associazioni, enti di formazione esperti nella materia , Enti Accreditati MIUR, Cooperative Sociali e Onlus esperti in materia).

Il Dirigente invita il Consiglio a deliberare sui criteri di valutazione dei titoli sia del personale interno sia esterno di seguito riportati.

1. **Esperti** selezionati in base ai criteri riportati nella successiva griglia di valutazione:

a) Esperienze lavorative nel settore di pertinenza (*) Max 4 Punti	b) Esperienze di docenza nel settore di pertinenza; (*) Max 4 Punti	c) Esperienze di docenza universitaria nel settore di pertinenza; (*) Max 4 Punti	d) Possesso di titoli formativi specifici afferenti la tipologia di intervento; (*) Max 4 Punti	e) Possesso di laurea specifica coerente con le attività / tematiche progettuali; (*) Max 5 Punti	f) Pubblicazioni/ Dispense didattiche / Lavori pubblicati su riviste attinenti al settore di pertinenza. (*) Max 4 Punti
--	---	---	---	---	--

Verrà effettuata una valutazione e selezione dei curricula presentati a cura di una commissione all'upò nominata dopo la scadenza dell'avviso, assegnando un punteggio come di seguito riportato:

- voce a), b), c) - (punti assegnati da 0 per NESSUNA ESPERIENZA; 1 = da 1 a 3 ESPERIENZE ; 2 = da 4 a 6 ESPERIENZA ; 3 = da 7 a 10 ESPERIENZE; 4 = più di 10 ESPERIENZE .
- voce d) - (punti assegnati da 0 a 4) – 0 = per NESSUN TITOLO; 1 punto per ogni TITOLO per un massimo di 4;
- voce e) Laurea Triennale 2 PUNTI, Laurea Quinquennale /Specialistica 3 PUNTI, Dottorato di Ricerca 2 PUNTI ;
- voce f) – (punti assegnati da 0 a 4) - 0 = NESSUNA PUBBLICAZIONE; 1 punto per ogni PUBBLICAZIONE per un massimo di 4.

Ogni esperto potrà presentare la propria candidatura per tutti i moduli previsti dal piano formativo afferenti al proprio profilo professionale; tuttavia, per motivi organizzativi, ad ogni esperto sarà attribuita la formazione al massimo per due moduli. Si evidenzia, inoltre, che la valutazione dei titoli e delle esperienze sarà effettuata anche in presenza di un solo curriculum prodotto nei termini.

Oltre la valutazione dei titoli il Dirigente propone al collegio di attribuire ulteriori ed eventuali 15 punti ad un colloquio che effettuerà la commissione di valutazione sulla base dei seguenti criteri:

Insufficiente conoscenza della normativa di gestione del progetto FSE : 0 Punti

Mediocre Conoscenza della normativa di gestione del progetto FSE: 5 Punti ;

Sufficiente Conoscenza della normativa di gestione del progetto FSE: 10 Punti ;

Ottima conoscenza della normativa di gestione del progetto FSE: 15 Punti.

2. Tutor selezionati in base ai criteri riportati nella successiva griglia di valutazione:

a) Esperienze di tutoraggio in progetti formativi (*) Max 4 Punti	b) Esperienze di docenza di docenza in progetti formativi sulle tematiche dei moduli ; (*)	c) Esperienze pregresse nella gestione di gruppi di lavoro e di apprendimento ; (*)	d) Possesso di titoli formativi specifici afferenti la tipologia di intervento; (*)	e) Possesso di competenze informatiche e certificate; (*) Max 5 Punti	f) Pubblicazioni/ Dispense didattiche / Lavori pubblicati su riviste attinenti al settore di pertinenza. (*) Max 4 Punti
---	---	--	--	---	--

	Max 4 Punti	Max 4 Punti	Max 4 Punti		
--	-------------	-------------	-------------	--	--

Verrà effettuata una valutazione e selezione dei curricula presentati a cura di una commissione all'upò nominata dopo la scadenza dell'avviso, assegnando un punteggio come di seguito riportato:

- voce a), b), c) - (punti assegnati da 0 per NESSUNA ESPERIENZA; 1 = da 1 a 3 ESPERIENZE ; 2 = da 4 a 6 ESPERIENZA ; 3 = da 7 a 10 ESPERIENZE ; 4 = più di 10 ESPERIENZE .
- voce d) - (punti assegnati da 0 a 4) - 0= per NESSUN TITOLO; 1 punto per ogni TITOLO per un massimo di 4 ;
- voce e)) - (punti assegnati da 0 a 4) – 0 = per NESSUNA CERTIFICAZIONE; 1 punto per ogni CERTIFICAZIONE per un massimo di 4;
- voce f) – (punti assegnati da 0 a 4) - 0 = NESSUNA PUBBLICAZIONE; 1 punto per ogni PUBBLICAZIONE per un massimo di 4.

Ogni Tutor potrà presentare la propria candidatura per tutti i moduli previsti dal piano formativo afferenti al proprio profilo professionale; tuttavia, per motivi organizzativi, ad ogni tutor sarà attribuita l'attività al massimo per due moduli. Si evidenzia, inoltre, che la valutazione dei titoli e delle esperienze sarà effettuata anche in presenza di un solo curriculum prodotto nei termini. Oltre la valutazione dei titoli il Dirigente propone al collegio di attribuire ulteriori ed eventuali 15 punti ad un colloquio che effettuerà la commissione di valutazione sulla base dei seguenti criteri:

Insufficiente conoscenza della normativa di gestione del progetto FSE : 0 Punti

Mediocre Conoscenza della normativa di gestione del progetto FSE: 5 Punti ;

Sufficiente Conoscenza della normativa di gestione del progetto FSE: 10 Punti ;

Ottima conoscenza della normativa di gestione del progetto FSE: 15 Punti.

3. Figure di Supporto selezionate in base ai criteri riportati nella successiva griglia di valutazione:

a) Esperienze lavorative nel settore di pertinenza (*) Max 4 Punti	b) Esperienze di docenza nel settore di pertinenza dell'intervento complessivo ; (*) Max 4 Punti	c) Possesso di titoli formativi specifici afferenti la tipologia di intervento; (*) Max 4 Punti	d) Possesso di laurea specifica coerente con le attività / tematiche progettuali; (*) Max 5 Punti	e) Pubblicazioni/ Dispense didattiche / Lavori pubblicati su riviste attinenti al settore di pertinenza. (*) Max 4 Punti
--	--	---	---	--

Verrà effettuata una valutazione e selezione dei curricula presentati a cura di una commissione all'upò nominata dopo la scadenza dell'avviso , assegnando un punteggio come di seguito riportato:

- voce a), b) - (punti assegnati da 0 per NESSUNA ESPERIENZA; 1 = da 1 a 3 ESPERIENZE ; 2 = da 4 a 6 ESPERIENZA ; 3 = da 7 a 10 ESPERIENZE; 4 = più di 10 ESPERIENZE;
- voce c) - (punti assegnati da 0 a 4) – 0 = per NESSUN TITOLO; 1 punto per ogni TITOLO per un massimo di 4;

- voce d) Laurea Triennale 2 PUNTI, Laurea Quinquennale /Specialistica 3 PUNTI, Dottorato di Ricerca 2 PUNTI ;
- voce e) – (punti assegnati da 0 a 4) - 0 = NESSUNA PUBBLICAZIONE; 1 punto per ogni PUBBLICAZIONE per un massimo di 4.

Il Consiglio d'istituto prende atto che il Collegio dei docenti si è già espresso favorevolmente sui criteri su riportati dandone l'approvazione all'unanimità nella seduta del 26/06/2018.

Il Consiglio d'istituto approva all'unanimità con **Delibera n°4** i criteri su riportati autorizzando il Dirigente alla predisposizione di tutti gli atti consequenziali.

OMISSIS

Esauriti tutti i punti all' o.d.g. la seduta è tolta alle ore 11.40.

IL SEGRETARIO

IL PRESIDENTE